



Buchempfehlungen zu New Work & Scandinavian Leadership

www.der-skandinavische-weg.de

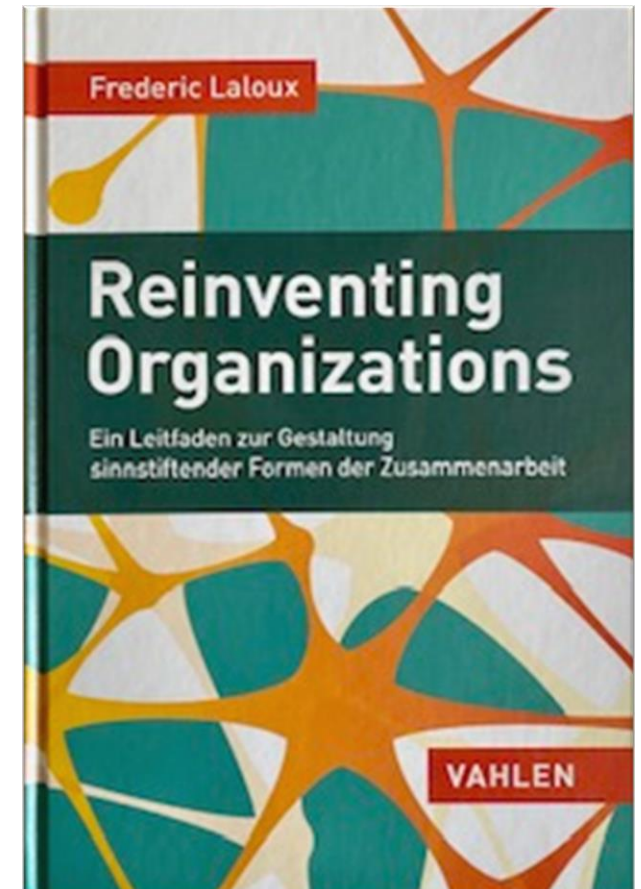


Buchempfehlungen zu New Work & Scandinavian Leadership

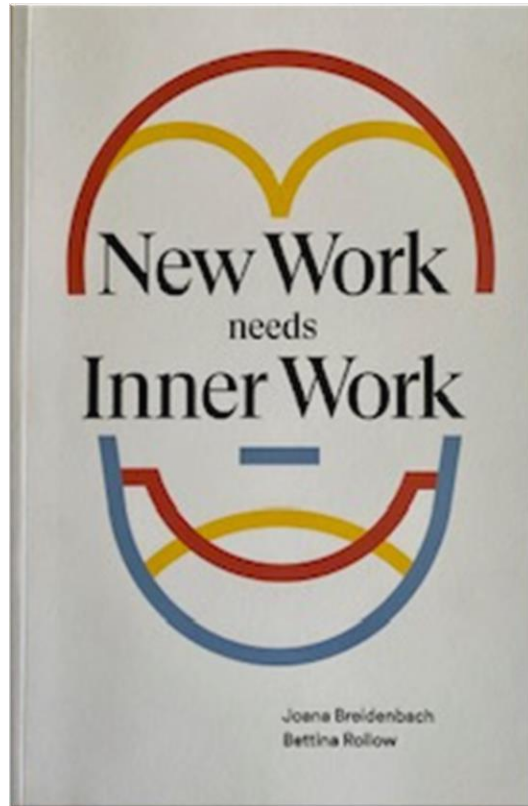
Reinventing Organizations

Frederic Laloux hat mit "Reinventing Organizations" das Grundlagenbuch für die integrale Organisationsentwicklung verfasst. Die Breite sowie Tiefe seiner Analyse und Beschreibung – ganzheitlich, selbstorganisierend und sinnerfüllend operierender Unternehmen – ist einzigartig.

Das erste Kapitel des Buches gibt einen Überblick über die historische Entwicklung von Organisationsparadigmen, bevor im zweiten Kapitel Strukturen, die Praxis und die Kultur von Organisationen, die ein erfüllendes und selbstbestimmtes Handeln der Menschen ermöglichen, anhand von ausgewählten Beispielen vorgestellt werden. Auf die Bedingungen, Hindernisse sowie Herausforderungen bei der Entwicklung dieser evolutionären Organisationen wird in Kapitel 3 eingegangen. Hier entwirft Frederic Laloux einen Leitfaden für den Weg hin zu einer ganzheitlich orientierten und sinnstiftenden Organisation.



Buchempfehlungen zu New Work & Scandinavian Leadership



New Work needs Inner Work

Das Buch fokussiert sich auf die innere Dimension von Transformation. Damit New Work gelingen kann, reicht es nicht, nur äußere Strukturen und Prozesse zu verändern, sondern die innere Haltung, Klarheit und Kommunikation der Mitarbeiter und Teams muss ins Zentrum rücken. Erst auf der Basis von Inner Work lassen sich Rollen und Prozesse nachhaltig verändern.

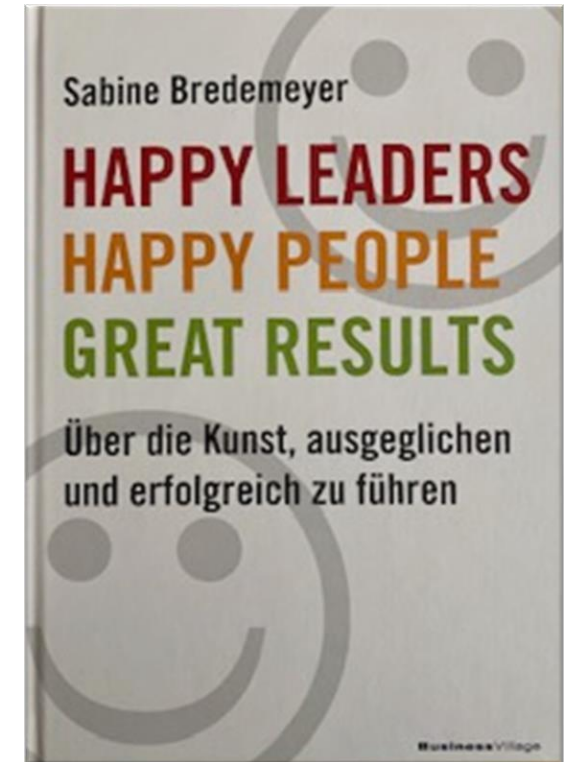
Das Buch richtet sich an alle, die selbstbestimmter arbeiten und leben wollen. Es hilft Führungspersonen und Mitarbeitern herauszufinden, welche Führungsstile und Formen der Zusammenarbeit zu ihrem Unternehmen passen. Fans von Frederic Laloux können herauszufinden, wie sich „Reinventing Organizations“ in die Praxis umsetzen lässt. Zugleich bietet es Coaches eine ausgereifte Methodologie um Teams auf ihrem Weg zur Selbstorganisation zu begleiten.

Buchempfehlungen zu New Work & Scandinavian Leadership

Happy Leaders – Happy People – Great Results: Über die Kunst, ausgeglichen und erfolgreich zu führen

Es gibt viele Empfehlungen, wie Führungskräfte zu arbeiten haben und mit welchen Methoden und Instrumenten der Führungsalltag effektiv gestaltet werden kann. Doch ein Aspekt wird gerne ausgelassen: Der Mensch in der Rolle als Chef oder Vorgesetzter. Denn gerade Menschen in verantwortungsvollen Positionen stehen unter enormem Leistungsdruck, verdrängen gerne alle Warnzeichen und ignorieren oft ihre Intuition.

Genau hier setzt Sabine Bredemeyers Buch an. Aus einer nachvollziehbaren Perspektive zeigt sie, wie Führungskräfte ihre eigene Balance und ihre Selbstbestimmtheit zurückgewinnen, Charisma und Anziehungskraft entwickeln und zum Happy Leader werden, der mit inspirierten Mitarbeitern Großes erreichen kann. Dabei sind die ersten Schritte ganz einfach: Entdecke, was du wirklich willst. Achte auf deinen Körper. Nimm bewusster wahr und lerne verstehen, was dein Umfeld dir deutlich signalisiert. Dann werden auch zeitgemäße Führungstools einfacher und mit nachhaltigem Erfolg umsetzbar.



Buchempfehlungen zu New Work & Scandinavian Leadership



Agile Organisationsentwicklung:

Handbuch zum Aufbau anpassungsfähiger Organisationen

Dieses Buch richtet sich an Menschen, die eine kollegial-selbstorganisierte Führung und eine agile Organisationsentwicklung ganz praktisch erproben möchten – entweder in der eigenen Organisation oder als professionelle Begleiterin einer Organisation.

Es berücksichtigt gleichermaßen Haltung (Mindset), Erfahrungswissen (Skillset) und Werkzeuge (Toolset) und vereint dabei Ansätze aus der agilen Entwicklung technischer Systeme, integrale Wertesysteme, Kreisorganisationsmodelle und systemische Ideen zur Entwicklung sozialer Systeme.

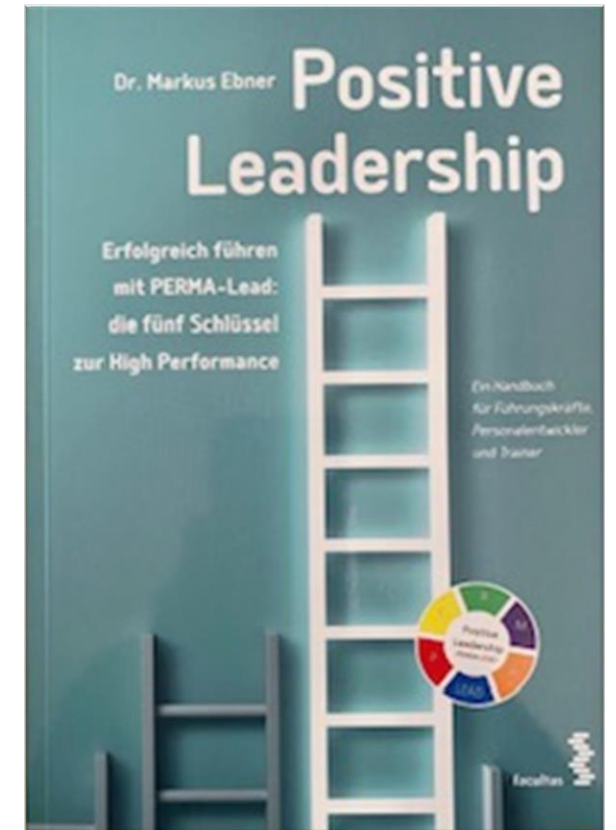
Buchempfehlungen zu New Work & Scandinavian Leadership

Positive Leadership

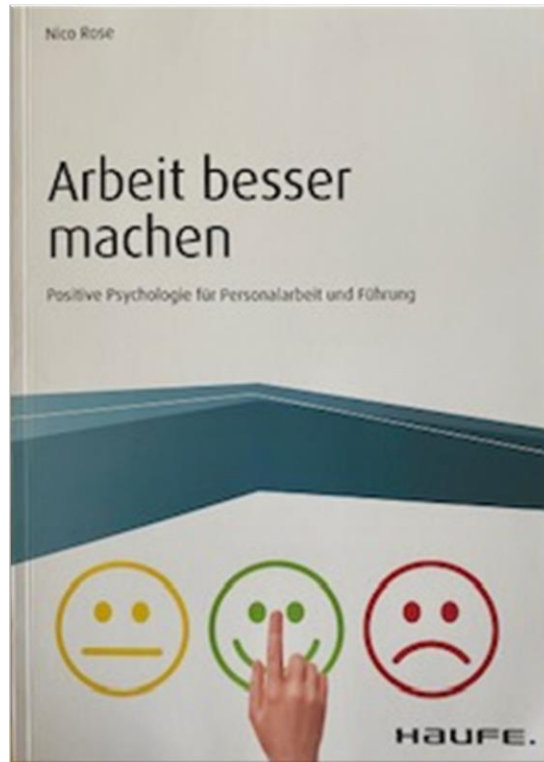
Erfolgreich führen mit PERMA-Lead: die fünf Schlüssel zur High Performance

Was machen Führungskräfte, deren Teams nachhaltig überdurchschnittliche Leistung erbringen, eine geringere Fluktuation haben und deren Zufriedenheit und Motivation dabei hoch bleibt, anders? Was braucht es in Organisationen, damit Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihr Potenzial entfalten, anstatt nur zu funktionieren? Mit Positive Leadership lernen Sie einen revolutionären Führungsansatz kennen, der das Werkzeug dafür bietet.

Der erste Teil des Buches beschreibt das Konzept von Positive Leadership. Mehr als 500 internationale Studien sowie eigene Forschungsergebnisse des Autors und seines Teams zeigen in verständlicher Form, dass dieser Führungsansatz keine sozialromantische Idee, sondern wissenschaftlich fundiert ist. Der zweite Teil ist eine Werkzeugkiste mit zahlreichen bewährten Methoden, die im täglichen Führungsalltag gut eingesetzt werden können. Im dritten Teil geben Gastautorinnen und Gastautoren aus verschiedenen Unternehmen und Organisationen einen Einblick, wie sie diesen Führungsansatz erfolgreich umsetzen.



Buchempfehlungen zu New Work & Scandinavian Leadership



Arbeit besser machen: Positive Psychologie für Personalarbeit und Führung

Vielen Unternehmen geht es nicht gut, wirtschaftlich wie menschlich betrachtet. Es wird zu wenig oder zu schlecht geführt, notwendiger Wandel ausgesessen. Stattdessen regieren Angst und Zynismus. „Arbeit besser machen“ befähigt Sie als Führungskraft oder HR-Verantwortlicher, hier gegenzusteuern.

Mit Hilfe der Positiven Psychologie lernen Sie, das Beste aus Organisationen zu machen, was diese sein können: Orte des sinnvollen und profitablen Wachstums für Mensch und Organisation. Mit zahlreichen Werkzeugen, Grafiken sowie 33 Interviews mit herausragenden Forschern und Praktikern.

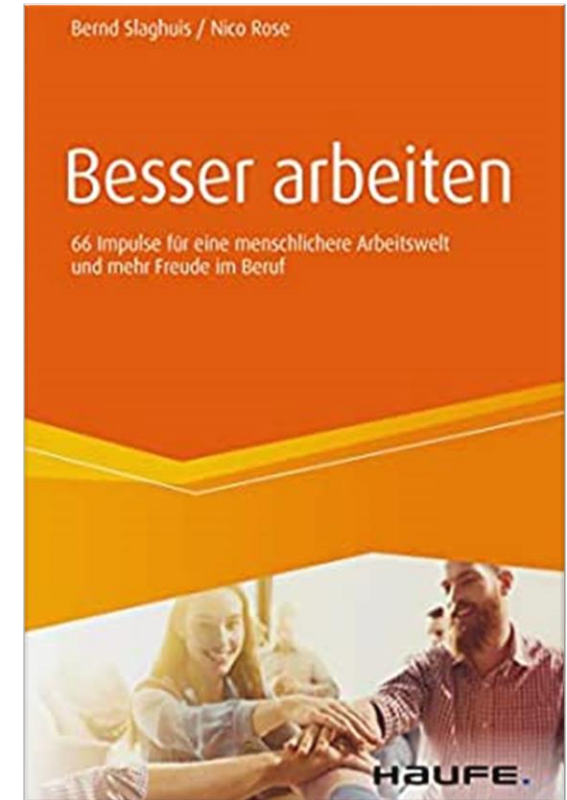
Buchempfehlungen zu New Work & Scandinavian Leadership

Besser arbeiten:

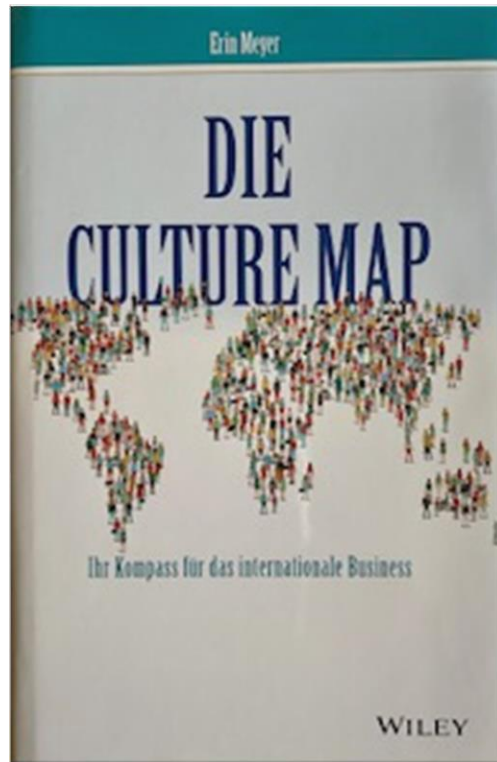
66 Impulse für eine menschlichere Arbeitswelt und mehr Freude im Beruf

Wie arbeiten wir in Zukunft zusammen, was macht wirkungsvolle Führung aus, wann stiftet Arbeit Sinn und was ist wichtig, damit wir in unseren Jobs mehr Freude empfinden? Manager, Führungskräfte und Mitarbeiter stehen in unserer Arbeitswelt im Wandel gemeinsam vor der Herausforderung, Zusammenarbeit sowohl wirtschaftlich erfolgreich als auch menschlich gesund zu gestalten.

Dieses Buch enthält Antworten in Form von 66 ausgewählten, knackigen und fachlich fundierten Beiträgen der Autoren mit vielfältigen Impulsen und konkreten Tipps rund um Führung & Management, Unternehmenskultur & Change, Karriere & Entwicklung, Sinn der Arbeit sowie HR & Recruiting.



Buchempfehlungen zu New Work & Scandinavian Leadership



Die Culture Map: Ihr Kompass für das internationale Business

Mit der "Culture Map" liefert Erin Meyer ein praxiserprobtes Modell, einen Kompass, um zu dekodieren, wie kulturelle Unterschiede internationalen Erfolg beeinflussen. Sie kombiniert ein kluges analytisches Framework mit praktischen Tipps für mehr Erfolg in einer globalen Welt.

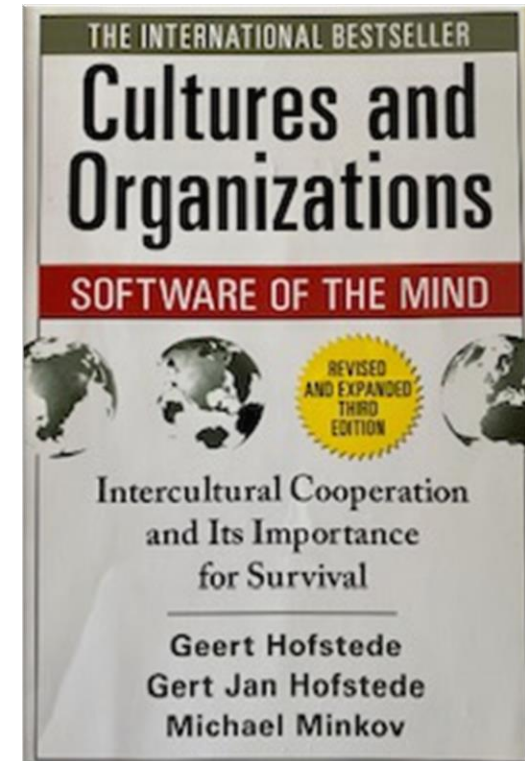
Im Modell der "Culture Map" werden 8 Dimensionen (unter anderem Kommunizieren, Führen, Vertrauen, Entscheiden) betrachtet. Diese Dimensionen steigern die Effektivität der Arbeit - egal, ob man seine Mitarbeiter motivieren, Kunden erfreuen will oder einfach nur einen Conference-Call plant, an dem Mitglieder unterschiedlicher Kulturen teilnehmen. Die Leser werden in die Lage versetzt, sich und ihre Position gegenüber den anderen einzuordnen und zu entschlüsseln, wie die Kultur die eigene internationale Zusammenarbeit (Kollaboration) beeinflusst, um unangenehme Situationen oder Fiaskos zu vermeiden.

Buchempfehlungen zu New Work & Scandinavian Leadership

Cultures and Organizations: Software of the Mind

The revolutionary study of how the place where we grew up shapes the way we think, feel, and act--with new dimensions and perspectives

Based on research conducted in more than seventy countries over a forty-year span, *Cultures and Organizations* examines what drives people apart - when cooperation is so clearly in everyone's interest. With major new contributions from Michael Minkov's analysis of data from the World Values Survey, as well as an account of the evolution of cultures by Gert Jan Hofstede, this revised and expanded edition explains how organizational cultures differ from national cultures - and how they can be managed.



Buchempfehlungen zu New Work & Scandinavian Leadership



Der skandinavische Weg der Führung

Sind unsere nordischen Nachbarn zukunftsfähiger? Ein Lagebericht für Führungskräfte.

Skandinavische Unternehmen haben Führung 4.0 praktiziert, als der Begriff noch nicht einmal erfunden war. Schon vor Jahrzehnten waren sie fortschrittlicher, als viele deutsche Unternehmen es heute sind.

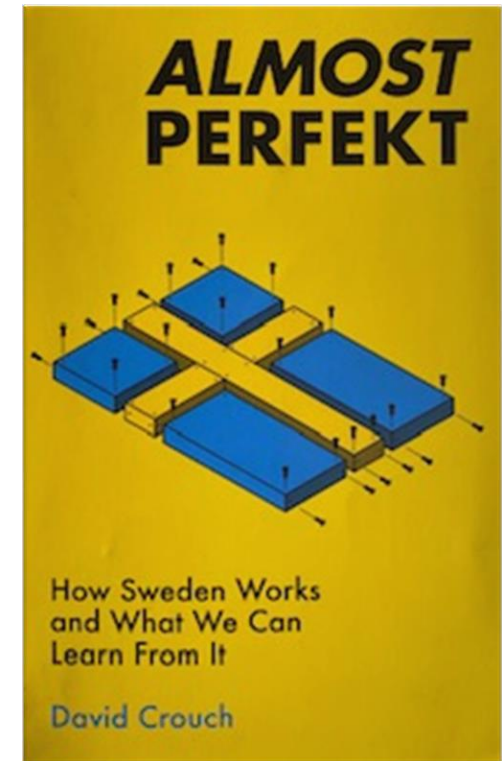
Das skandinavische Führungsverständnis wurzelt in der egalitären Kultur nordischer Länder und passt bestens in eine globalisierte, digitalisierte Welt. Daher lohnt sich für deutsche Führungskräfte der Blick gen Norden, verbunden mit einer Analyse der dortigen Erfolgsfaktoren. *(Rezension getAbstract, August 2020)*

Buchempfehlungen zu New Work & Scandinavian Leadership

Almost Perfekt: How Sweden works and what we can learn from it

Sweden: A country that defies the laws of economic gravity. A land with high wages, strong unions and generous welfare. A dream location for business and a bastion of social responsibility, coming out on top for childcare, equality and quality of life. What can we learn from it? Having lived in Sweden for six years, journalist David Crouch has a unique perspective as an outsider looking in on one of the world's most successful yet divided countries.

Based on more than 70 interviews with leading figures in Swedish industry and politics, *Almost Perfekt* is a journey through Swedish society and what sets it apart from the world today. Why is Sweden so good for businesses like IKEA, Spotify and Skype? How will the country become zero carbon by 2045? And what can we learn about immigration from its ambitious policies? With political and economic upheaval threatening to pull Europe apart, discover the truth of how Sweden really works.





Buchempfehlungen zu New Work & Scandinavian Leadership

Acht Stunden mehr Glück: Warum Menschen in Skandinavien glücklicher arbeiten und was wir von ihnen lernen können

Die Skandinavier zählen zu den glücklichsten Menschen der Welt. Und zwar 24 Stunden lang – zu Hause und im Job. Wie machen sie das nur? Und was können wir von ihnen lernen?

Um das herauszufinden reiste Maike van den Boom zwei Jahre lang durch Dänemark, Norwegen und Schweden und sprach mit Bauarbeitern, Krankenschwestern, Piloten, Wissenschaftlern und Vorständen. Überall traf sie auf Menschen, die mit Leidenschaft und Neugier arbeiten und leben. Draufgänger, die milde urteilen, bescheiden sind und einander helfen, wo immer sie können. Denn „zusammen“ lautet das Zauberwort des Nordens. Und was heißt das für uns? Dass Arbeiten auch Glück bedeuten kann, und dass dieses Glück in unseren Händen liegt.



Viel Freude beim Lesen!

Dipl.-Kffr. (FH) Birgit Stülten



Beratung

Schwerpunkte: Change Management, Führungskräfte- und Personalentwicklung, insbesondere in der Health Care Branche



Seminare & Workshops

im deutschsprachigen Raum, Kernthemen: professionelle Führung in der "neuen Arbeitswelt" sowie überzeugende Kommunikation



Vorträge

zu Themen rund um Führung und Kommunikation - 2019 u.a. auf der führenden Messe für Personalmanagement "Personal Nord" und Europas Leitmesse für Frauen und Karriere "women&work"



Lesungen

aus dem aktuellen Buch "Der skandinavische Weg der Führung" von Birgit und Martin Stülten